

## **СОГЛАШЕНИЕ**

о взаимодействии и сотрудничестве Государственной инспекции труда в Республике Бурятия и Бурятская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, по осуществлению согласованных действий по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда в учреждениях и организациях Республики Бурятия, состоящих на учете БРО Профсоюза работников здравоохранения РФ

г. Улан-Удэ

«19» декабря 2024 года

### **1. Общие положения**

1.1. Государственная инспекция труда в Республике Бурятия, именуемая в дальнейшем «ГИТ в РБ», в лице Руководителя Гармаева Юрия Гармаевича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Республике Бурятия, и Бурятская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, именуемая в дальнейшем «БРО Профсоюза работников здравоохранения РФ», в лице Председателя Шигаевой Августины Анатольевны, действующей на основании Устава, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению федерального государственного надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Соглашение разработано на основе законодательных и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации и Республики Бурятия.

### **2. Предмет Соглашения**

2.1. Предметом настоящего Соглашения является организация совместной деятельности, контроль за исполнением законов Российской Федерации, Указов Президента РФ, Постановлений Правительства РФ, Законов РБ, Постановлений РБ, Указов Главы РБ в области трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **3. Обязательства сторон**

В целях повышения эффективности государственного надзора и общественного контроля за соблюдением норм по защите трудовых прав работников, Стороны обязуются:

3.1. Строить свои взаимоотношения на основе соблюдения ст. 365 ТК РФ, принципов равноправного партнерства, определять согласованные меры по реализации достигнутых договоренностей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением.

3.2. Проводить совместные проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с учетом требований законодательства

Российской Федерации об инспектировании организаций. В этих целях Стороны информируют друг друга о проведении плановой (внеплановой) проверки в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, состоящие на учете БРО Профсоюза работников здравоохранения РФ, с предложением о проведении совместной проверки.

3.3. В установленном законодательством порядке участвовать в расследованиях несчастных случаев на производстве.

3.4. Осуществлять мероприятия по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам трудового законодательства, в том числе с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

3.5. Подготавливать и размещать в средствах массовой информации сведения о совместной работе ГИТ в РБ и БРО Профсоюза работников здравоохранения РФ. Содействовать пропаганде правовых знаний по вопросам трудового законодательства, охраны труда, посредством публикации информации в средствах массовой информации.

3.6. Осуществлять регулярный обмен информацией о состоянии соблюдения трудового законодательства учреждениях и в организациях, в которых действуют профсоюзные организации, состоящие на учете БРО Профсоюза работников здравоохранения РФ.

3.7. На основе полученных данных разрабатывать и при необходимости проводить согласованные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав работников.

3.8. В согласованном сторонами порядке проводить «круглые столы», семинары, совещания и другие мероприятия по выработке рекомендаций по решению актуальных проблем в области регулирования трудовых правоотношений.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 5 лет.

4.2. Дополнения и изменения в настоящее Соглашение производятся путем подписания дополнительного соглашения между Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

4.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному для каждой из Сторон.

Руководитель  
Государственной инспекции  
труда в Республике Бурятия

Ю.Г. Гармаев



Председатель  
БРО Профсоюза работников  
здравоохранения РФ

А.А. Шигаев

