

## СОГЛАШЕНИЕ

### о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия и Региональным отраслевым объединением работодателей в сфере охраны и безопасности Федерального координационного центра руководителей охранных структур по Республике Бурятия

г. Улан-Удэ

01 июня 2018 года.

Государственная инспекция труда в Республике Бурятия, в лице Руководителя Пыкина Анатолия Ивановича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Республике Бурятия, утвержденного Приказом Роструда от 31 марта 2017 года № 212, приказа Роструда от 12.07.2011г. № 565-рк, и Региональное отраслевое объединение работодателей в сфере охраны и безопасности Федерального координационного центра руководителей охранных структур по Республике Бурятия, в лице Председателя Загвозкина Михаила Анатольевича, действующего на основании Устава Объединения работодателей, именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, и Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

#### 1. Предмет соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников негосударственной сферы охраны и безопасности, развития социального партнёрства, информирования работников и работодателей о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

#### 2. Принципы взаимодействия

Стороны при взаимодействии руководствуются принципами уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

#### 3. Направления взаимодействия

Взаимодействие Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется по следующим направлениям:

соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда, в том числе сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны

труда, разработка и внедрение на предприятиях отрасли комплексной программы нулевого травматизма; социальное партнерство;

информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

формирование и развитие системы внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства;

внедрение, анализ и совершенствование риск-ориентированных подходов к организации осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

совершенствование форм и методов контроля (надзора) в сфере обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обобщение практики применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

подготовка предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

содействие в урегулировании коллективных трудовых споров;

мониторинг социально-трудовых конфликтов.

#### **4. Формы осуществления взаимодействия**

Стороны в пределах своей компетенции осуществляют взаимодействие в следующих основных формах:

взаимный обмен информацией по вопросам, отнесенным к предмету настоящего соглашения;

проведение совместных совещаний, конференций и иных мероприятий; совместная работа в рабочих группах комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

проведение взаимных консультаций по вопросам урегулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности;

участие в рабочих группах (комиссиях), создаваемых Сторонами; участие в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

мониторинг соблюдения государственных нормативных требований охраны труда при оказании охранных услуг и оперативное информирование о фактах, свидетельствующих об очевидных нарушениях;

популяризация внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассмотрение обращений о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулирующих сферу охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат,

причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;

в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

## **5. Порядок осуществления взаимодействия**

Передача указанной в настоящем соглашении информации осуществляется способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации и позволяющими однозначно идентифицировать Сторону (Стороны), передающую (передающие) информацию, и Сторону (Стороны), принимающую (принимающие) информацию, дату передачи.

Стороны принимают все необходимые меры для защиты охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении ими своих полномочий.

Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в определении и развитии иных направлений и форм взаимодействия.

## **6. Срок действия, порядок продления и расторжения соглашения**

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания всеми Сторонами и действует до 01 июня 2019 года.

Настоящее Соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия настоящего Соглашения.

Действие настоящего Соглашения может быть досрочно прекращено любой из Сторон путем направления письменного уведомления другим Сторонам. Действие настоящего соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другими Сторонами.

## **7. Внесение изменений и дополнений в соглашение**

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, которые будут являться неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

## **8. Заключительные положения**

Настоящее Соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых обязательств.

Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение заключено 01 июня 2018 года в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

**Государственная инспекция труда  
в Республике Бурятия**

**г. Улан Удэ пр. 50-летия Октября 28а**

**Региональное общепрофессиональное  
объединение работодателей  
ФКЦ РОС по Республике Бурятия**

**г. Улан-Удэ ул. Балтахинова 17 блок Е**

**Руководитель**

  
**Пыкин А.И.**  


**Председатель**

  
**Загвозкин М.А.**  
