

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**о взаимодействии Государственной инспекции труда в Республике Бурятия и Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия», по осуществлению федерального государственного надзора и общественного контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

г. Улан-Удэ

01 февраля 2018 года

Государственная инспекция труда в Республике Бурятия, в лице руководителя Пыкина Анатолия Ивановича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Республике Бурятия, утвержденного Приказом Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) от 28.12.2009 г. № 457 и Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия», в лице Колмакова Дмитрие Владимировича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о взаимодействии по осуществлению федерального государственного надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Соглашение разработано в соответствии со статьями 365, 370 Трудового кодекса Российской Федерации и основывается на законодательных и иных нормативных правовых актах, действующих на территории Российской Федерации.

### **I. Предмет Соглашения**

Основываясь на полномочиях Государственной инспекции труда в Республике Бурятия и Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» настоящее Соглашение имеет целью повышение эффективности федерального государственного надзора и общественного контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **II. Обязательства сторон**

В целях повышения эффективности федерального государственного надзора и общественного контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, исходя из принципов деятельности Государственной инспекции труда в Республике Бурятия и Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия», Стороны обязуются:

1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов равноправного партнерства, определять согласованные меры по реализации достигнутых договоренностей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением.

2. Обеспечить деловые и конструктивные отношения при осуществлении федерального государственного надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.Проводить совместные проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с учетом требований законодательства Российской Федерации об инспектировании организаций. В этих целях Стороны ежегодно формируют планы совместных проверок, а также осуществляют согласованные внеплановые мероприятия по вопросам соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда.

4.В соответствии с требованиями части 2 статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации, принимать участие, в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом, вне зависимости от того, являлся пострадавший, членом профсоюза, или нет.

5.Осуществлять мероприятия по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам трудового законодательства, в том числе с использованием Средств массовой информации и современных информационных технологий.

6.Подготавливать и размещать в средствах массовой информации сведения:

- о совместной работе Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия и Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия»;
- о результатах надзорно - контрольной деятельности;
- о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.В установленном законом порядке принимать меры, направленные на восстановление нарушенных трудовых прав работников и привлечению виновных лиц к ответственности.

8.Осуществлять регулярный обмен информацией о состоянии соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на предприятиях и в организациях, в которых действуют профсоюзные организации, входящие в состав Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» (не реже двух раз в год).

9.На основе полученных аналитических данных разрабатывать и при необходимости проводить согласованные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав работников.

10.Информировать о принимаемых нормативных правовых актах, организационно-распорядительных и методических документах по вопросам, входящим в компетенцию Сторон и представляющим взаимный интерес.

11.Участвовать в подготовке и реализации целевых программ по вопросам охраны труда и других актов, регламентирующих выполнение требований трудового законодательства.

12.Участвовать в разработке и реализации предложений по совершенствованию систем мер, обеспечивающих соблюдение федерального трудового законодательства, а также направленных на предупреждение, выявление и пресечение правонарушений в трудовой сфере, представляющих взаимный интерес.

13. Участвовать в процессе обучения и повышения квалификации работников первичных профсоюзных организаций Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» (по согласованным планам).

14. В согласованном сторонами порядке проводить «круглые столы», семинары-совещания и другие мероприятия по выработке рекомендаций по решению актуальных проблем совместной деятельности.

### III. Заключительные положения


Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2018 года и вступает в силу с момента подписания Соглашения Сторонами.

По истечению этого срока Соглашение считается продленным на очередной год, если ни одна из Сторон за три месяца до окончания его действия письменно не уведомит другую Сторону о его прекращении в одностороннем порядке.

В случае, если одна из Сторон письменно уведомит другую Сторону о досрочном прекращении действия Соглашения, оно прекращает своё действие в течении одного месяца со дня получения уведомления.

Дополнения и изменения в Соглашение могут быть приняты в виде приложений к нему по взаимному согласию Сторон и являются его неотъемлемой частью.

**Руководитель**  
Государственной инспекции  
труда в Республике Бурятия



**А.И. Пыкин**

**Председатель**  
Союза «Объединение организаций  
профсоюзов Республики Бурятия»



**Д.В. Колмаков**