

Вопросы для внутреннего контроля соблюдения работодателем требований
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

(полное наименование хозяйствующего субъекта)

Проверка проводилась _____

(ФИО ответственного за проведение проверки)

в период с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№ п/п	Вопросы для проверки	НПА, содержащий требование	Ответ		Примечания
			Да	Нет	
ПРИЕМ НА РАБОТУ (ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА)					
1	Работодатель оформляет трудовые отношения с работниками трудовым договором, заключенным в письменной форме, второй экземпляр выдан работнику на руки	Ч. 1 ст. 67 ТК РФ			
2	Работодатель ознакомил работников с приказами о приеме на работу под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы	Ч. 2 ст. 68 ТК РФ			
3	Работодателем соблюдены требования Правил ведения и хранения трудовых книжек	Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 «О трудовых книжках»			
4	Работодателем соблюдены требования Инструкции по заполнению трудовых книжек	Постановление Минтруда России от 10.10.2003 N 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек»			
5	Трудовые договоры расторгаются только по основаниям, установленным статьей 77 Трудового кодекса РФ	ст. 77 ТК РФ			
6	Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя	ст. 84.1 ТК РФ			
РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА					
7	Работодателем утверждены Правила внутреннего трудового распорядка	ст. 189, 190 ТК РФ			

8	Работодателем соблюдены процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время	ст.ст.96, 99, 259 ТК РФ			
9	Работодателем соблюден установленный законодательством порядок учета рабочего времени	ст.ст. 91, 99, 104. 300 ТК РФ			
10	Работодателем установлен график предоставления ежегодных отпусков	ст.123 ТК РФ			
11	Порядок предоставления ежегодных отпусков соответствует порядку, установленному законодательством	ст.ст. 114 - 126 ТК РФ			
12	Работодателем предоставляются перерывы для отдыха и питания	ст. 108, 109, 110 ТК РФ			
13	Работодателем предоставляются выходные дни работнику	ст.111 ТК РФ			
ОПЛАТА ТРУДА					
14	Работодателем принят локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда	ст. 135 ТК РФ			
15	Размер выплачиваемой заработной платы работнику соответствует условиям трудового договора	ст.135 ТК РФ			
16	Размер начисленной заработной платы работнику не ниже минимального размера оплаты труда	ст.133 ТК РФ			
17	Работы в выходные и нерабочие праздничные дни оплачиваются в повышенном размере	ст.153 ТК РФ			
18	Сверхурочные работы оплачиваются в повышенном размере	ст.152 ТК РФ			
19	Работы в ночное время оплачиваются в повышенном размере	ст.154 ТК РФ			
20	Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца	ст.136 ТК РФ			
21	Порядок и размер удержаний из заработной платы работника соответствует требованиям законодательства	ст.ст. 137, 138 ТК РФ			
ОХРАНА ТРУДА					
22	В организации создана и функционирует система управления охраной труда	ст.ст. 212, 217 ТК РФ			
23	Правила и инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа	ст. 212 ТК РФ			
24	Работники ознакомлены с требованиями охраны труда при исполнении трудовых	ст.ст.212, 225 ТК РФ			

	обязанностей				
25	Работодателем организовано проведение вводного, первичного, повторного, целевого и внепланового инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда	ст. 212 ТК РФ			
26	Работодателем организовано обучение работников основам охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	ст.ст. 212, 225 ТК РФ			
27	Работодателем организовано проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров	ст. 212, 213 ТК РФ			
28	Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании	ст.ст.212, 221 ТК РФ			
29	При наличии медицинских противопоказаний работник к исполнению им трудовых обязанностей не допускается	ст.212 ТК РФ			
30	Рабочие места соответствуют требованиям охраны труда	ст. 212 ТК РФ			
31	В организации проводится специальная оценка условий труда в порядке и сроки в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	ст. 212 ТК РФ			
32	Работодателем организуется проведение расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке	ст.ст. 212, 227, 228 ТК РФ			
33	Работники, занятые на работах с вредными условиями труда обеспечиваются молоком или другими равноценными пищевыми продуктами или предоставляются компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных продуктов	ст. 222 ТК РФ			