На 01 января 2020 года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия просроченную задолженность по выдаче средств на заработную плату имели 4 организации по наблюдаемым видам экономической деятельности.

Общая сумма не выданных в срок средств на заработную плату составила 28658 тыс. рублей. Из общей суммы задолженности 27657 тыс. рублей (96,51 %) приходится на организации, признанных банкротами (3 организации).

Таким образом, в регионе наблюдается снижение статистической задолженности по заработной плате, в том числе и среди организаций – банкротов. Сведений о применение конкурсными управляющими действенных мер, направленных на полное погашение задолженности по заработной плате, на отчетную дату не имеется.

По данным реестра Государственной инспекции труда в Республике Бурятия по состоянию на 01 января 2020 года 21 организация региона имеет задолженность по заработной плате перед 4492 работниками в сумме 80278,81 тыс. рублей.

В целях обеспечения трудовых прав граждан на своевременную и в полном размере выплату заработной платы в период январь – декабрь 2019 г. Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия проведено 490 целевых проверок соблюдения законодательства об оплате труда, по результатам, которых выявлено 520 нарушений по оплате. В целом в отчетном периоде по результатам 1012 проверок у работодателей региона выявлено 673 нарушений по оплате труда.

Практика и анализ работы Государственной инспекции труда в Республике Бурятия свидетельствуют о том, что проблема со своевременностью выплаты заработной платы продолжает сохраняться.

Причинами нарушений законодательства об оплате труда являются неудовлетворительное финансовое состояние работодателей, непринятие мер работодателями по взысканию дебиторской задолженности, бюджетное недофинансирование, игнорирование требований трудового законодательства со стороны отдельных хозяйствующих субъектов региона.

Ситуация с фактами нарушения сроков выплаты или выплаты не в полном объеме порождает обоснованные обращения граждан. Из общего количества проверок по обращениям граждан по вопросам оплаты труда проведено 458 проверок (из них 149 проверок проведено по жалобам работников государственного и муниципального сектора экономики – 32,53%). 303 жалоб были признаны обоснованными (66,16%).

По результатам проверок, за нарушение законодательства РФ об оплате труда за период январь-декабрь 2019 года на работодателей региона наложено 316 административных наказаний по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ, из которых 279 наказаний в виде административного штрафа, 37 - в виде предупреждения. К административной ответственности в виде штрафа привлечено 144 юридических лица, 97 должностных лиц и 38 индивидуальных предпринимателей на общую сумму 5872,5 тыс. руб. Таким образом, административные штрафы за нарушение законодательства РФ об оплате труда составили 31,6% от общего количества штрафов, предупреждения составили 15,35% от их общего количества, сумма наложенных штрафов составила 27,92% от общей суммы наложенных штрафов.

По требованию государственных инспекторов труда за 12 месяцев 2019 года работодателями погашена задолженность по заработной плате перед 2247 работниками в сумме 23 188,52 тыс. руб.

В 2019 году в органы следствия для принятия правового решения направлено 4 материала за нарушение норм по оплате труда (ООО "Диан", СРО Ассоциация "КИРС", ООО ОА "Вепрь", ООО "Улан-Удэнское предприятие "Пересвет"). Всего выявлен 21 случай невыплаты заработной платы.

В Государственной инспекции труда в Республике Бурятия организована работа по выявлению задолженности по заработной плате у работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Республики Бурятия. Основным направлением этой работы является осуществление последовательных активных мероприятий инспекции по надлежащей организации рассмотрения обращений граждан и иных лиц о нарушениях трудового законодательства, а также в ходе осуществления личного приема граждан.

Кроме того, информацию о наличии задолженности по заработной плате территориальный орган Роструда получает в порядке взаимодействия   
от территориальных органов Росстата, ФСС, ФНС, судебных органов и службы судебных приставов, иных органов государственной власти и местного самоуправления.

Для организации выявления задолженности по заработной плате, в целях проведения в последующем надзорно-контрольных мероприятий по оплате труда, инспекцией определены и осуществляются следующие направления работы:

* Получение оперативной информации из территориального органа Росстата;
* Получение сведений о задолженности по заработной плате при непосредственном участии на межведомственной комиссии в органах налоговой службы на регулярной основе, а также получение сведений о работодателях, которые выплачивают заработную плату ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной в Республики Бурятия или отраслевым (межотраслевым) соглашением;
* Получение сведений о задолженности по заработной плате при непосредственном участии на заседаниях рабочих групп при Министерстве экономики Республики Бурятия;
* При осуществлении личного приема граждан и работодателей в ходе выездных мероприятий в муниципальных образованиях Республики Бурятия по вопросам применения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* Получение сведений по вступившим в законную силу решениям судов по восстановлению на работе, признания фактов трудовых отношений, о взыскании задолженности по заработной плате, иных нарушений трудового законодательства;
* Осуществление мониторинга федеральных и региональных СМИ (в том числе электронных),
* Получение информации о задолженности по заработной плате из других источников (в ходе осуществления мониторинга; из органов по труду, профсоюзов).

При получении информации инспекцией организуются надзорно-контрольные мероприятия по оплате труда, выдаются обязательные для исполнения предписания, к правонарушителям применяются меры административного воздействия. По результатам проведенных проверок с работодателями проводятся соответствующие совещания по вопросам недопущения образования задолженности по заработной плате в организации.

Следует отметить, что в 2019г. сохранилась тенденция невозможности выдачи предписаний организациям, имеющим задолженность по заработной плате, ввиду того что в организациях образованы комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, которые выдают удостоверения, содержащие суммы задолженности по заработной плате и иные причитающиеся работникам денежные суммы.