

## СОГЛАШЕНИЕ

### о взаимодействии Государственной инспекции труда в Республике Бурятия и Министерства внутренних дел по Республике Бурятия в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан

г. Улан-Удэ

«10» сентября 2017 года

Государственная инспекция труда в Республике Бурятия в лице руководителя Пыкина Анатолия Ивановича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Республике Бурятия, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) от 31 марта 2017 года № 212, с одной стороны и Министерство внутренних дел по Республике Бурятия, в лице министра Кудинова Олега Филипповича, действующего на основании Положения о Министерстве внутренних дел по Республики Бурятия, с другой стороны, (в дальнейшем «Стороны») заключили настоящее Соглашение о взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан.

#### Статья 1

Соглашение разработано в соответствии со статьей 365 Трудового кодекса Российской Федерации и основывается на законодательных и иных нормативных правовых актах, действующих на территории Российской Федерации.

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие между Сторонами в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан.

Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами Роструда и Министерства внутренних дел по Республике Бурятия, настоящим Соглашением и основывается на взаимном предоставлении баз данных и оперативной информации, не относящихся к сведениям, составляющим государственную тайну. Каждая сторона принимает необходимые меры по защите от неправомерного распространения информации, предоставляемой ей другой Стороной в соответствии с настоящим Соглашением, затрагивающей интересы третьих лиц и отнесенной к коммерческой или государственной тайне.

#### Статья 2

Стороны осуществляют взаимодействие и координацию деятельности по следующим основным направлениям:

обмен информацией о результатах федерального государственного надзора и ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных Министерству внутренних дел по Республике Бурятия организациях, и иных хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность на территории региона;

реализация полномочий по осуществлению федерального государственного надзора и контроля за соблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве;

обеспечение достоверности сведений о происшедших в Республике Бурятия групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве;

обмен информацией, в том числе аналитической, статистической для целей контроля за соблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве; обеспечения безопасных условий труда работников; анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

информирование о принимаемых нормативных правовых актах, организационно – распорядительных и методических документах по вопросам, входящим в компетенцию Сторон и представляющим взаимный интерес;

разработка и реализация предложений по совершенствованию систем мер, обеспечивающих соблюдение федерального и регионального трудового законодательства, а также направленных на предупреждение, выявление и пресечение правонарушений в трудовой сфере, представляющих взаимный интерес;

организация совместных временных или постоянных действующих рабочих групп по вопросам, входящим в компетенцию Сторон и представляющим взаимный интерес.

### Статья 3

Информационное взаимодействие Сторон осуществляется на безвозмездной основе.

Стороны осуществляют плановый (в установленные сроки) и оперативный (инициативный и по запросам) обмен информацией.

Плановый обмен информацией между Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия и Министерством внутренних дел по Республике Бурятия включает в себя взаимное предоставление следующих сведений:

материалы, полученные в ходе проведения федерального государственного надзора и ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных Министерству внутренних дел по Республике Бурятия организациях, и иных хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность на территории региона.

Оперативный обмен информацией осуществляется на основе материалов проверки КУСП (книги учета сообщений о преступлениях), включающие в себя: копии протоколов осмотра места происшествия, составленных сотрудником полиции; копии протоколов опросов очевидцев/свидетелей несчастного случая, составленных сотрудником полиции; копии протоколов опросов должностных лиц организаций, работником которой является пострадавший, составленных сотрудником полиции; иные материалы и документы, устанавливающие порядок безопасного ведения работ на объекте, где произошел несчастный случай.

Направление в Государственную инспекцию труда в Республике Бурятия территориальными органами внутренних дел по Республике Бурятия материалов по фактам несчастных случаев на производстве произошедших с гражданами осуществляется с указанием: фамилии, имени, отчества пострадавшего; места жительства пострадавшего; полного наименования работодателя; адреса места расположения работодателя; краткого описания несчастного случая.

Материалы направляются по адресу: 670034 Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, пр. 50 лет Октября 28 «А».

Вопросы информационного взаимодействия по согласованию Сторон могут быть изменены и дополнены.

Плановый и оперативный (инициативный и по запросам) обмен информацией осуществляется Сторонами по каналам связи с применением средств защиты информации или на магнитных носителях, а также путем направления информации на бумажных носителях.

При необходимости стороны проводят совместные проверки.

По результатам рассмотрения обращений граждан, проведенных проверок, стороны по мере необходимости проводят совещания с руководителями и специалистами в соответствии с согласованным сторонами планом для совершенствования работы по выполнению данного Соглашения.

#### Статья 4

Стороны определяют должностных лиц, ответственных за координацию взаимодействия в рамках настоящего Соглашения. Проведение совместных мероприятий, информационную поддержку при решении совместных задач и организацию надлежащего взаимодействия должностных лиц в ходе контрольных мероприятий обеспечивают в пределах своей компетенции заместители руководителей (начальники отделов) учреждений.

#### Статья 5

Спорные вопросы, возникающие в рамках настоящего Соглашения, решаются Сторонами путем проведения согласительных процедур.

#### Статья 6

Настоящее Соглашение действует с момента его подписания.

Соглашение заключается на неопределенный срок, но может быть расторгнуто по письменному уведомлению одной из Сторон. Сторона, намеревающаяся прекратить свое участие в Соглашении, должна выразить свое намерение не менее чем за один месяц до прекращения действия Соглашения, предварительно выполнив принятые в соответствии с Соглашением обязательства.

Настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон может быть изменено или дополнено в любое время. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действуют только после подписания их обеими Сторонами.

Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Руководитель  
Государственной инспекции труда  
в Республике Бурятия



А.И. ПЫКИН

Министр  
внутренних дел  
по Республике Бурятия  
генерал – майор полиции



О.Ф. КУДИНОВ