

Информация об исполнении в 2012 году подпунктов «а» - «в» пункта 4 Национального плана противодействия коррупции на 2012-2013 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297, Федеральной службой по труду и занятости

1. О проведении комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (абзац 2, 3 пп. «а» пункта 4 Национального плана противодействия коррупции на 2012-2013 годы):

Характеристики принятых мер	Проведенные мероприятия включают в себя:	Итоги мероприятий	Запланированные мероприятия, включая проводимые на системной основе	Сроки реализации мероприятий
Меры организационного характера:	<p><u>1.Соблюдение требований к служебному поведению</u></p> <p>1. В служебные контракты включены обязанности гражданского служащего, в том числе соблюдение ограничений и запретов; обязанность уведомления о фактах склонения и принятия мер по недопущению возникновения конфликта интересов и ответственность за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>-приказ от 23 декабря 2009 года № 335-к «О <u>Порядке</u> уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения федерального государственного гражданского служащего Федеральной службы по труду и занятости к совершению коррупционных правонарушений";</p> <p>- приказ от 22 марта 2011 года № 45-к «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы</p>	Гражданские служащие центрального аппарата и территориальных органов ознакомлены с приказами, положения приказов включены в служебные контракты.	<p>1.Проведение семинаров-совещаний с федеральными государственными гражданскими служащими по антикоррупционной тематике.</p> <p>2.Включение в служебные контракты гражданских служащих, назначаемых на должности более развернутых требований к обязанностям гражданских служащих и правам представителя нанимателя.</p>	Постоянно

	<p>по труду и занятости»</p> <p>2. <u>Уведомление о фактах склонения</u> - издан приказ от 23 декабря 2009 года № 335-к «О порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения федерального государственного гражданского служащего Федеральной службы по труду и занятости к совершению коррупционных правонарушений»</p> <p>3. <u>Обязанность представлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера</u> - приказ от 7 октября 2009 года № 261-к «О перечне должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по труду и занятости, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», с изменениями от 12.07.2011 приказ № 125-к</p>	<p>В 2012 году 2 гражданских служащих уведомили о фактах склонения их к совершению коррупционных нарушений. По одному факту возбуждено уголовное дело.</p> <p>Рострудом проводится работа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, так в 2011 году были внесены изменения в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками. Дополнительно в перечень включены должности гражданских служащих: включенных в состав конкурсной комиссии по размещению заказов путем проведения конкурса, аукциона, запроса котировок цен на товары, работы и услуги для государственных</p>		
--	--	--	--	--

		<p>нужд;</p> <p>отдела правового регулирования государственных закупок Правового управления;</p> <p>осуществляющих хранение и распределение материально-технических ресурсов.</p> <p>Проверка 2742 представленных гражданскими служащими сведений о доходах. 68 гражданских служащих представили неполные сведения, ко всем применено дисциплинарное взыскание.</p>		
	<p>4. Системная работа по обеспечению действенного функционирования работы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>-приказ от 29 ноября 2010 года № 282-к «О комиссии Федеральной службы по труду и занятости по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов»</p>	<p>В центральном аппарате и во всех территориальных органах Роструда образованы и функционируют комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>В 2012 году проведено заседаний в 5 раз больше, чем в 2010 году и почти в 2 раза - чем в 2011 году.</p> <p>За 2010 – 2012 годы</p>		

	<p>5.Обеспечение открытости и объективности при размещении заказов, путем запроса котировок, проведения открытых конкурсов, а так же расширения практики проведения открытых аукционов в электронном виде</p>	<p>рассмотрено 598 материалов, их них 361 в 2012 году.</p> <p>По результатам рассмотрения в 39 случаях комиссиями установлены нарушения по соблюдению требований к служебному поведению федеральных и урегулированию конфликта интересов. Гражданские служащие были привлечены к дисциплинарной ответственности.</p> <p>В 2012 г. к 2010 г. увеличилось количество размещения заказов путем запроса котировок в 1,6 раза, проведения открытых конкурсов, аукционов в электронном виде в 2,7 раза.</p> <p>Члены комиссий в центральном аппарате Роструда и территориальных органах проходят повышение квалификации в сфере размещения заказов для государственных и муниципальных нужд. За 2010-2012 г. – 157 чел.</p>		
--	---	---	--	--

Меры разъяснительного характера:	<p>1. Руководством Роструда и территориальных органов проводится разъяснительная работа и обеспечивается контроль за соблюдением гражданскими служащими ограничений и запретов.</p> <p>2. На портале Роструда и территориальных органов размещены информационные материалы, в том числе и Памятка федеральным государственным служащим.</p> <p>3. Гражданские служащие обязательно знакомятся с нормативными правовыми актами, в том числе о противодействии коррупции.</p> <p>4. До сведения гражданских служащих доводятся факты не соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>		.	
Иные меры:	<p>1. На официальном сайте Роструда размещается информация об антикоррупционной деятельности, ведется специальный раздел по вопросам противодействия коррупции, функционирует «горячая линия», обеспечена возможность взаимодействия в режиме «он-лайн»;</p> <p>На web-представительствах государственных инспекций труда размещена информация об антикоррупционных мероприятиях.</p> <p>2. Граждане, имеют возможность</p>	За 2011 и 2012 годы		

	<p>направления сообщений о ставших известными случаях коррупционных или иных правонарушений, совершенных служащими, консультирования, обращения по телефонам «горячей линии», в режиме «он-лайн», а также на адрес электронной почты.</p> <p>3. Во избежание возникновения конфликта интересов усилен контроль за исполнением гражданскими служащими своих должностных обязанностей.</p> <p>4. Проверка и анализ фактов, связанных с обжалованием и отменой в судебном порядке решений должностных лиц при осуществлении ими надзора и контроля; при расследовании и оформлении материалов несчастных случаев, в части объективного установления причин и лиц, ответственных за допущенные нарушения трудового законодательства, включая вопросы обоснованности их надлежащей квалификации и учета; при организации рассмотрения обращений граждан, в первую очередь повторных, содержащих аргументированные доводы, свидетельствующие о необъективном их рассмотрении, включая сведения о неправомерных действиях со стороны должностных лиц, так же с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции;</p>	<p>поступило 14 сообщений (11 и 3) о коррупционных правонарушениях, совершенных гражданскими служащими, из них по 12 – факты подтвердились и приняты меры реагирования.</p> <p>Исключение случаев оказания услуг в виде обучения, чтения лекций, проведения семинаров в поднадзорных хозяйствующих субъектах.</p>		
--	---	---	--	--

	<p>при реализации полномочий, связанных с рассмотрением дел об административных правонарушениях в отношении юридических лиц, в том числе по административному приостановлению деятельности, а также отстранения от работы, лиц, не прошедших обучение и проверку знаний в области охраны труда и других действий, требующих от работодателя дополнительных материальных затрат.</p> <p>5. В целях предупреждения коррупции со стороны должностных лиц в программы повышения квалификации гражданских служащих обязательно предусматриваются вопросы антикоррупционного законодательства, соблюдения требований к служебному поведению, профилактике коррупционных и других правонарушений при осуществлении надзора и контроля и противодействия коррупции на государственной гражданской службе, оптимизации и совершенствования контрольно-надзорных функций, повышения эффективности деятельности</p> <p>6. Регулярное взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам деятельности. Анализ публикаций в СМИ, посвященных противодействию коррупции. При выявлении публикаций коррупционного характера информация доводится до сведения гражданских служащих. Обеспечение гласности и открытости в работе центрального аппарата и территориальных органов, эффективное</p>	<p>552 гражданских служащих прошли повышение квалификации в 2012 году</p> <p>Снижение коррупционных проявлений.</p>		
--	--	---	--	--

	взаимодействие с институтами гражданского общества, особенно в рамках программы информирования и консультирования. Информационные материалы по вопросам трудовых отношений регулярно размещаются в средствах массовой информации.			
Мероприятия по формированию негативного отношения к дарению подарков в связи с должностным положением или исполнением служебных обязанностей:	<p>- издан приказ от 19 октября 2011 года № 779-рк «Об утверждении правил передачи подарков, полученных федеральными государственными гражданскими служащими федеральной службы по труду и занятости в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями»</p> <p>- в центральном аппарате Роструда и его территориальных органах образованы и действуют комиссии, которые осуществляют прием, учет и хранение подарков, сданных гражданскими служащими.</p>	<p>2012 году комиссиями осуществлен прием, поставлено на учет и принято на хранение 5 подарков, сданных гражданскими служащими.</p> <p>Информация о сданных подарках отражается на забалансовом счете 07.</p>	1. Мониторинг представленных балансов территориальных органов	2 раза в год
2. Об организации доведения до лиц, замещающих должности государственной службы в федеральном органе исполнительной власти, положений законодательства о противодействии коррупции (пп. «в» пункта 4 Национального плана противодействия коррупции на 2012-2013 годы) (центральный аппарат/территориальные органы):				
Общее количество лиц, замещающих должности государственной службы в федеральном органе исполнительной власти	Из них положения законодательства доведены до гражданских служащих			
	об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки	об увольнении в связи с утратой доверия	о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	
168/2901	Положения законодательства по прохождению гражданской службы и	Положения законодательства по	Положения законодательства по прохождению гражданской службы и	

	противодействию коррупции включены в служебные контракты, законодательные акты размещены на сайте	прохождению гражданской службы и противодействию коррупции включены в служебные контракты, законодательные акты размещены на сайте	противодействию коррупции включены в служебные контракты, законодательные акты размещены на сайте
--	---	--	---

3. О проведенных проверках по случаям несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (пп. «б» пункта 4 Национального плана противодействия коррупции на 2012-2013 годы) (центральный аппарат/территориальные органы):

Нарушенные ограничения, запреты и обязанности		Количество лиц, в отношении которых выявлено несоблюдение ограничений, запретов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Количество материалов, направленных по результатам проверок в соответствующие правоприменительные органы, содержащие признаки:		Примененные меры дисциплинарной ответственности			
			состава преступления	административного правонарушения	замечание	выговор	предупреждение о неполном должностном соответствии	увольнение в связи с утратой доверия
Ограничения	1. Касающееся получения подарков	0						
	2. Представление не полных	0/68	0	0	0/68			

	сведений о доходах							
Запреты	1.							
	2.							
	...							
Обязанности	1.Соблюдение требований к служебному поведению	0/22			0/13	0/7	0/2	
	2.Уведомление представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	0/7			7			
	...							
Всего:		0/97	0	0	0/88	0/7	0/2	